Power BI

1. В чем разница между M и DAX, и не могли бы вы объяснить, почему бы вы использовали одно вместо другого?
2. За кем вы следите (лично или в Интернете), чтобы узнавать новые подходы?
3. Покажите экран, откройте Power BI Desktop, загрузите образцы данных, создайте гистограмму, удалите заголовок, измените тип диаграммы
4. Опишите различные режимы хранения и варианты их использования. Как бы вы добавили вычисляемый столбец в таблицу? Когда бы вы использовали информационную панель, а когда отчет? Какие риски и преимущества нестандартных визуальных эффектов? Как вы тестируете и развертываете приложение в производственной среде с помощью PBI?
5. «Какие три вещи вам больше всего нравятся в #PowerBI?», а затем: «Какие три вещи вы больше всего ненавидите в #PowerBI?»
6. «Скажите, почему вы использовали звездообразную схему вместо плоской таблицы в качестве источника данных. Каковы преимущества/недостатки каждого из этих вариантов?»
7. Это может показаться несущественным, но я бы дал несколько базовых мер для создания в Power BI – что-то такое, что действительно могло бы проверить технические навыки – и посмотреть, введут ли они его в OneLongRunonFormulaExcelStyle или попытаются отформатировать (отступы, вкладки и т. д.). Это будет говорить о читабельности.
8. Опишите разницу между вычисляемым столбцом и мерой, потоком данных и набором данных, какие внешние инструменты вы используете с Power BI? Когда вы будете распространять отчет как приложение или напрямую, через личный шлюз или корпоративный шлюз?

Tableau

Хотя эти вопросы немного отличаются от вопросов по Power BI, многие из них касаются некоторых концепций, схожих с вопросами Power BI.

1. Какую последнюю версию ПО вы использовали? У вас есть публичный профиль Tableau или примеры работ? Это не обязательное требование, просто интересно посмотреть. Но даже красивый профиль не означает, что человек может создавать масштабируемые бизнес-панели.
2. В чем разница между непрерывными и дискретными данными? Объясните поведение Top N в отношении размеров и контекстных фильтров?
3. Мне нравится проверять кандидатов на знание основ. Итак, несколько сложных вопросов по «Порядку работы» и шаги по повышению производительности. С синими и зелеными таблетками все еще есть некоторая путаница. В 90% случаев я получаю неверный ответ на этот вопрос.
4. Мне очень понравилось, что меня попросили пройтись по мыслительному процессу на моей публичной странице Tableau, которую выбрал интервьюер.
5. У вас есть портфолио? Покажите мне свой профиль @tableaupublic.
6. Я всегда спрашиваю, «ПОЧЕМУ» вместо «ЧТО»… например, вместо «что такое контекстный фильтр или динамические параметры», можно спросить «почему мы используем контекстный фильтр и динамические параметры»
7. Объясните расчет фиксированного уровня детализации.

Универсальные вопросы

1. Я спрашиваю людей, какие сайты они предпочитают посещать – это помогает мне оценить степень их активности в поисках знаний.
2. Расскажите мне о ситуации с плохими требованиями и как вы ее решили? Расскажите мне, когда вы потерпели неудачу и чему вы научились из этой ситуации? Чем вы гордитесь в своей профессиональной деятельности и почему?
3. Какая дополнительная функция лучше всего улучшит ваш любимый инструмент?
4. Я обычно спрашиваю о предыдущей работе и о том, как данные использовались на предыдущих должностях. Я спрашиваю, будут ли они предварительно агрегировать данные или будут создавать вычисления в инструментах. Ни то, ни другое не является правильным/неправильным, иногда работа требует одно вместо другого.
5. Я не люблю задавать вопросы. Я даю человеку сомнительную диаграмму и прошу его/ее описать, что хорошо/плохо, и что он/она сделал бы, чтобы это улучшить (и отправил нам новую диаграмму в выбранном инструменте)
6. Мне нравится спрашивать: 1) как человек изучает новые инструменты; 2) как взаимодействует со своими пользователями, чтобы убедиться, что он строит правильные вещи; 3) может ли человек работать только над представлением данных или только над структурированием данных, что бы он выбрал.
7. Я бы спросил, какова была бы их стратегия по поддержанию своих воркбуков – стратегия по выходу новых версий, стратегия в отношении того, как они будут управлять существующими воркбуками и новыми. Просто обычно интересует мыслительный процесс и соображения человека.
8. Какие общие ресурсы вы используете, чтобы оставаться в курсе тенденций и развивать свои навыки? (для Power BI приятно слышать блог Microsoft Power BI, SQLBI, Guy In A Cube, локальные группы пользователей и т. д.)
9. Я не задаю какие-либо технические вопросы, но даю визуальное упражнение с использованием суперхранилища, чтобы оценить их способность рассказывать историю, основанную на данных, и делать выводы, затем я сосредотачиваю внимание на их ценностях и поведении, чтобы оценить сочувствие, любопытство и открытость.
10. Мой типичный вопрос: что вы ненавидите в этом инструменте. Если бы вы какое-то время использовали какой-либо инструмент, у вас было бы много времени, чтобы проклинать отсутствие какой-либо функции или чего-то, что, по вашему мнению, было плохо спроектировано и т. д. Люди не ожидают такого вопроса, и у них нет никаких шаблонных ответов.
11. Я всегда спрашиваю, какие особенности или аспекты использования им нравятся больше всего и почему. А какие не нравятся совсем. Позволяет выразить свое мнение и продемонстрировать глубину навыков.
12. Я показываю им 1 расчет, а затем говорю: «Представьте, что я ваш клиент, и я сейчас приготовлю себе кофе, так что у вас есть 5 минут, чтобы рассказать мне, как оптимизировать этот расчет, есть несколько мест для возможной оптимизации», когда я вернусь через 5 минут можете начинать».
13. «Что вы делаете, когда застряли?» "Какие ресурсы и сообщества вы будете использовать?" Лично я ненавижу технические видео в прямом эфире. Некоторым из самых блестящих технических умов для работы нужны тишина и 7 открытых вкладок. Если человек умен, увлечен и находчив, наймите его.
14. Мой отчет загружается бесконечно… Что можно сделать, чтобы ускорить его? - Отчетами никто не пользуется… Как это можно изменить?

Я надеюсь, что этот пост будет полезен как для интервьюеров, которые смогут увидеть, о чем другие люди спрашивают кандидатов, так и для кандидатов, которые смогут увидеть, какие вопросы им могут задать во время собеседований.